



Наказ Державної служби України з надзвичайних ситуацій №177 від 06.03.2008

**Про затвердження Настанови з організації
соціально-гуманітарної роботи з особами
рядового і начальницького складу та
працівниками органів і підрозділів
цивільного захисту**

Це ознайомчий фрагмент: зміст і перші сторінки документа.
Повний документ — 114 стор. — друкуємо у форматі А5 з
обкладинкою та доставкою по Україні.

Замовити друк
повного документа на
docprint.pageviewbot.com

НАКАЗ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ
СИТУАЦІЙ

**Про затвердження Настанови з
організації соціально-
гуманітарної роботи з особами
рядового і начальницького
складу та працівниками органів і
підрозділів цивільного захисту**

№ 177 від 06.03.2008

Редакція від 06.03.2008. Статус: невідомий

Джерело: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0177666-08>

**МІНІСТЕРСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ
ТА У СПРАВАХ ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ВІД НАСЛІДКІВ
ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ**

Н А К А З

06.03.2008 N 177

**Про затвердження Настанови
з організації соціально-гуманітарної роботи
з особами рядового і начальницького складу
та працівниками органів і підрозділів
цивільного захисту**

Відповідно до Закону України від 24 червня 2004 року "Про правові засади цивільного захисту" (1859-15) та подальшого впровадження гуманітарної політики держави, зміцнення службової дисципліни та правопорядку, індивідуальної виховної роботи з особами рядового і начальницького складу та працівниками, збереження їх життя та здоров'я, надання цій роботі системності і результативності **Н А К А З**

1. Затвердити Настанову з організації соціально-гуманітарної роботи з особами рядового і начальницького складу та працівниками органів і підрозділів цивільного захисту (додається).

2. Заступникам Міністра, керівникам урядових департаментів та самостійних структурних підрозділів

підрозділів центрального апарату Міністерства, головних управлінь (управлінь) МНС в Автономній Республіці та областях, містах Києві та Севастополі, ректорам закладів і начальникам науково-дослідних установ, аварійно-рятувальних (спеціальних) загонів Оперативної служби цивільного захисту і спеціалізованих формувань;

довести до всіх осіб рядового і начальницького складу працівників вимоги цієї Настанови і забезпечити виконання;

встановити контроль за організацією та виконанням соціальногуманітарної роботи, дотриманням дисципліни, правопорядку серед підлеглого особового складу, планування відповідних заходів та розгляд цього питання щомісячного підведення підсумків стану службової дисципліни у підпорядкованих підрозділах за участю кураторів;

3. Визнати такими, що втратили чинність, накази МНС

від 10.07.2003 N 226 "Про затвердження Настанови з організації виховної роботи з особовим складом МНС України";

від 19.08.2005 N 153 "Про організацію гуманітарної роботи з особовим складом органів і підрозділів системи МНС України на 2005-2006 навчальному році";

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра Антонця В.М.

Міністр

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ МНС України

06.03.2008 N 177

НАСТАНОВА

з організації соціально-гуманітарної роботи
з рядовим і начальницьким складом
та працівниками органів і підрозділів
цивільного захисту

1. Соціально-гуманітарна робота з особами р...
начальницького складу та працівниками органів і п...
цивільного захисту (далі - з особовим складом) - це н...
процес, який включає комплекс організаційних, соці...
педагогічних, психологічних, інформаційно-пропаган...
правових, культурно-просвітницьких, соціальних та інди...
виховних заходів, спрямованих на усвідомлення особов...
політичної мети діяльності Міністерства, системи цінно...
вони захищають, розвиток та підтримання професійно...
психологічних якостей, сприяння реалізації встановлених...
соціально-економічних та правових гарантій щодо за...
високої готовності сил, статутного порядку, згу...
колективів для виконання завдань за призначенням.

2. Соціально-гуманітарна робота з особовим...
здійснюється відповідно до вимог Конституції...
(254к/96-ВР), Закону України "Про правові засади...
захисту" (1859-15), інших законів України, норматив...
Президента України, Кабінету Міністрів України та МНС,
соціальної і гуманітарної роботи у Міністерстві, цієї На

3. Метою проведення соціально-гуманітарної роботи складом є:

утвердження особистості як найвищої соціальної цінності, впровадження гуманістичних взаємовідносин в органах і підрозділах цивільного захисту, формування світогляду та життєвих цінностей особового складу, найповніше розкриття здібностей, гармонійного розвитку як громадян-патріотів, високопрофесійних спеціалістів;

реалізація громадянських прав та свобод особового складу, забезпечення їх морально-психологічного, духовного, фізичного розвитку та створення умов для здійснення професійної діяльності;

реалізація встановлених державою соціально-економічних та правових гарантій особового складу, членів їх сімей, МНС, їх соціальній та професійній адаптації;

створення і вдосконалення засобів, форм і методів індивідуальної виховної роботи з особовим складом.

4. Завданнями соціально-гуманітарної роботи складом є:

реалізація конституційних прав і свобод;

задоволення соціальних потреб та інтересів особового складу та членів їх сімей;

підтримка, соціальний захист і соціальна адаптація особового складу та осіб, звільнених зі служби у МНС;

забезпечення ефективності процесу навчання, виховання психологічної готовності особового складу до завдань за призначенням;

духовний, культурний та фізичний розвиток особового складу;

5. Для реалізації завдань соціально-гуманітарної роботи особовим складом визначаються наступні основні напрямки:

соціальна робота;

гуманітарна підготовка;

інформаційно-пропагандистське забезпечення;

індивідуальна виховна робота та профілактика правопорушень;

культурно-просвітницька та спортивно-масова робота;

сприяння у діяльності ветеранських організацій МНС.

6. Соціальна робота, гуманітарна підготовка особового складу, інформаційно-пропагандистське забезпечення полягає у впровадженні гуманітарної політики держави у МНС, здійсненні патріотичного виховання особового складу з метою формування громадянської свідомості та відповідальності.

Даний напрямок роботи передбачає соціальноправових, інформаційних і організаційних заходів з метою сприяння особовому складу, членам їх сімей, ветеранам у встановлених Законами України, іншими законодавчими актами України пільг, в одержанні ними соціальної допомоги та в наданні компенсацій, створенні у колективах соціальних умов і

які б забезпечили їх нормальну життєдіяльність, сумлінно до виконання покладених на них обов'язків.

6.1 Основними напрямками реалізації завдань роботи, гуманітарної підготовки та інформаційного забезпе-

чання та аналіз соціальних проблем, матеріальних, духовних потреб особового складу органів і підрозділів захисту та членів їх сімей, визначення шляхів їх вирішення, зняття соціальної напруги в колективах та попередження проявів. Ведення Соціального паспорта органу цивільного захисту (додаток 1);

створення системи контролю щодо виконання положень законодавства України з питань соціального захисту особового складу, членів їх сімей, ветеранів і пенсіонерів МНС;

доведення до особового складу, членів їх сімей законів та актів, що регулюють реалізацію соціальних прав, пільг та гарантій;

надання організаційно-методичної допомоги органам соціальноправового захисту громадським організаціям, що діють в системі МНС;

забезпечення в межах компетенції правового і організаційного захисту, соціальної підтримки особового складу, членів їх сімей, співпраця з цих питань з відповідними органами та громадськими організаціями;

сприяння вирішенню питань, порушених у заявах, зверненнях особового складу, ветеранів та членів їх сімей.

ефективне проведення заходів інформаційно-пропагандистського забезпечення, відповідно до Положення про інформаційно-пропагандистське забезпечення особами рядового і начальницького складу та працівниками підрозділів цивільного захисту (додаток 2);

організація та систематичне проведення інформування категорій особового складу;

тематичне інформування із залученням представників депутатського корпусу, працівників правоохоронних місцевих органів виконавчої влади та управління, вчених, інтелігенції, духовенства, ветеранів війни та служби, ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС, шефських організацій, товариств тощо;

формування в особового складу правової культури;

доведення та роз'яснення особовому складу внутрішньої та зовнішньої політики держави, вимог Конституції України (254к/96-ВР), чинного законодавства, наказів, розпоряджень, вказівок МНС, мобілізація його на виконання поставлених завдань;

визначення шляхів реалізації питань соціально-гуманітарної роботи з особовим складом у конкретному підрозділі та аналіз ступеня їх виконання;

організація гуманітарної підготовки з різними категоріями особового складу;

здійснення патріотичного виховання особового складу, формування у його свідомості ідеології державного будівництва;

вивчення історії України, виховання особового національно-історичних традиціях українського народу;

забезпечення всебічного розвитку та фу української мови;

виховання засобами наочної агітації, ефективне ви роботі з особовим складом технічних засобів поліграфії;

організація та здійснення інформаційно-психологічного впливу негативної інф особовий склад;

взаємодія з представниками засобів масової інформ

поширення інформації про діяльність органів і цивільного захисту; вивчення шляхів становлення т Міністерства; підняття авторитету та престижу служби підрозділах цивільного захисту;

виховання особового складу на кращих традиці охорони та військ цивільної оборони, конкретних прикла та самовідданості особового складу під час ліквідації ситуацій, гасіння пожеж, рятування людей, сумлінного виконання службових обов'язків;

ведення історичних формулярів, відповідно до вимо України від 30.05.2006 N 325 "Про затвердження Г історичний формуляр та історичну довідку організа структур, підпорядкованих МНС України";

сприяння у роботі та надання методичної і організаційної допомоги ветеранським організаціям МНС щодо забезпечення статутної діяльності відповідно до вимог Методичних рекомендацій щодо взаємодії територіальних органів управління та їх підрозділів на місцях з ветеранськими організаціями органів і підрозділів цивільного захисту (додаток 3);

сприяння у створенні в органах і підрозділах цивільного захисту необхідних матеріально-побутових умов, своєчасного повного забезпечення особового складу встановленим рівнем забезпечення;

поширення передового досвіду.

6.2 Формами і методами соціальної роботи, гурткової підготовки та інформаційного забезпечення є соціальний менеджмент, ведення Соціального паспорту, ведення та постійне оновлення соціальних проблем, розповідь, колективні бесіди, доповіді, семінари, лекторії, науково-практичні конференції, навчально-методичні збори та семінари, консультації, агітація, виставки, вечори запитань та відповідей, мітинги.

7. Основними напрямками реалізації завдань цивільного захисту індивідуальної виховної роботи та профілактики правопорушень є:

здійснення цілеспрямованих заходів щодо виховання особового складу поваги до Законів України, недопущення протиправних дій залученням працівників прокуратури, Служби безпеки України, органів внутрішніх справ, суддів, адвокатів;

аналіз та прогнозування соціально-психологічних умов у
органах і підрозділах цивільного захисту за резул
вивчення представниками служби психологічного забезпечення

створення в колективах здорового соціально-психологічного
клімату, проведення заходів щодо поліпшення його психологічної
відповідності з практичними рекомендаціями психологів;

організація та методичне забезпечення індивідуальної роботи
роботи з особовим складом, відповідно до вимог П
організацію та проведення індивідуальної виховної роботи з
і начальницьким складом та працівниками органів і підрозділів
цивільного захисту (додаток 4);

забезпечення беззаперечного дотримання особовим складом
Дисциплінарного статуту органів і підрозділів цивільного захисту;

дотримання єдиної системи заохочень та стягнень за результатами
стимулювання ефективної службової діяльності;

формування в особового складу прагнення набуття високої
професійної майстерності. Організація і проведення заходів з
над молодими працівниками, відповідно до вимог П
наставництво в органах і підрозділах системи МНС (додаток 5);

забезпечення виховного впливу на особовий склад за допомогою
можливості громадських формувань - Загальних зборів органів і
начальницького складу відповідно до вимог П
організацію діяльності Загальних зборів в органах і підрозділах
цивільного захисту (додаток 6);

робота зі збереження життя та здоров'я особового складу
забезпечення дотримання правил безпеки на службі;